

# next.» learning 2016

***"Zorgen dat leren werkt: het E-model"***



19 APRIL 2016 'S-HERTOGENBOSCH

# WIE ZIJN WIJ?



- *Vrijhaven om corporate leren in alle facetten te beleven en te bespreken*
- *Faciliteren-begeleiden-adviseren en implementeren van corporate academies en leerlijnen*
- *Wij coachen learning consultants in hun nieuwe rol*

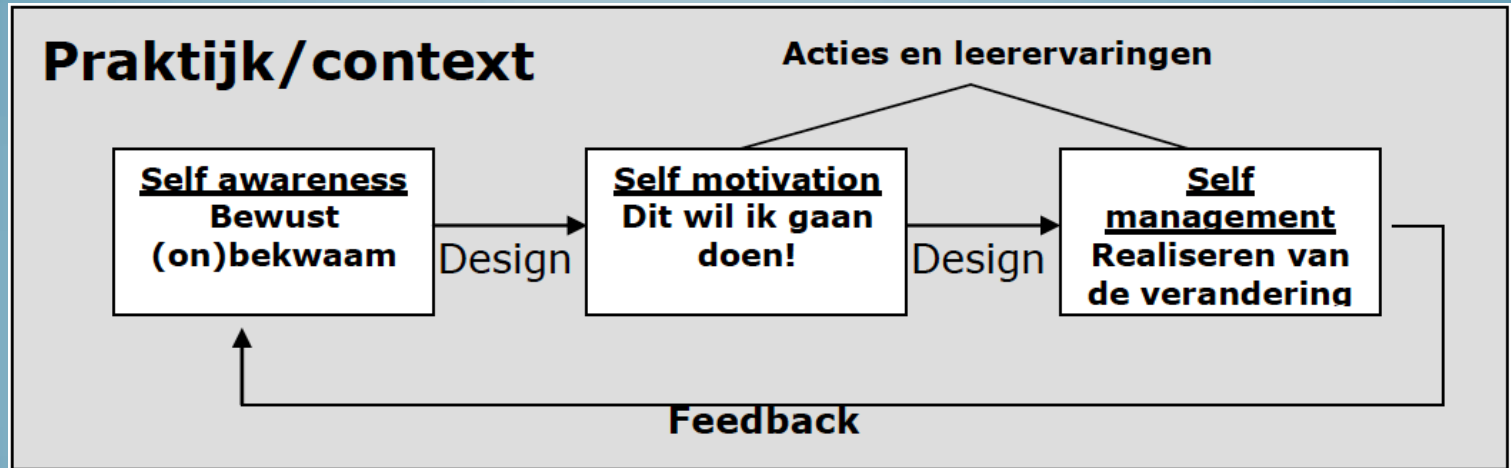
# VAN .... NAAR ....

| Van                                                                                                                                                                                      | Naar                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Blokken en modules                                                                                                                                                                       | Gespreid in de tijd (leren voor- tussen en na)                                                                                                                                                                                      |
| Formeel leren                                                                                                                                                                            | Informeel leren                                                                                                                                                                                                                     |
| Een los aanbod                                                                                                                                                                           | Leerlijnen en permanent leren                                                                                                                                                                                                       |
| U – leren / klassikaal                                                                                                                                                                   | 70-20-10 , invloed (social) media, beeld                                                                                                                                                                                            |
| Consumerend <ul style="list-style-type: none"><li>• Docent ontwerpt</li><li>• Docent doceert</li><li>• Docent wordt geëvalueerd</li><li>• Docent en cursusgroep geeft feedback</li></ul> | Producerend <ul style="list-style-type: none"><li>• Druk op eigen verantwoordelijkheid</li><li>• Deelnemer ontwerpt</li><li>• Deelnemer wordt geëvalueerd en maakt aantoonbaar</li><li>• Deelnemer creëert eigen feedback</li></ul> |
| Deelnemer staat centraal                                                                                                                                                                 | Werksysteem betrokken                                                                                                                                                                                                               |
| Bestaand lespakket                                                                                                                                                                       | Persoonlijke leerroutes                                                                                                                                                                                                             |
| Individueel leren                                                                                                                                                                        | Individueel en organisatieleren                                                                                                                                                                                                     |

# VAN .... NAAR ....

| Van                                                                    | Naar                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Bijgewoond                                                             | Bewegen en bewezen                                                     |
| Aantal cursussen                                                       | Aantal effecten                                                        |
| Van lokaal                                                             | Naar werkplek                                                          |
| Ontlast baasjes                                                        | Belasten (involveren) baasjes                                          |
| Tijd vast                                                              | Tijd los                                                               |
| Leidinggevende geeft aan                                               | Werknemer geeft zelf aan                                               |
| Leidinggevende wil oplossing voor een probleem met minimale inspanning | Leidinggevende wil oplossing voor een probleem met minimale inspanning |

# ACTION LEARNING MODEL



*Schematische weergave van een action learning proces*

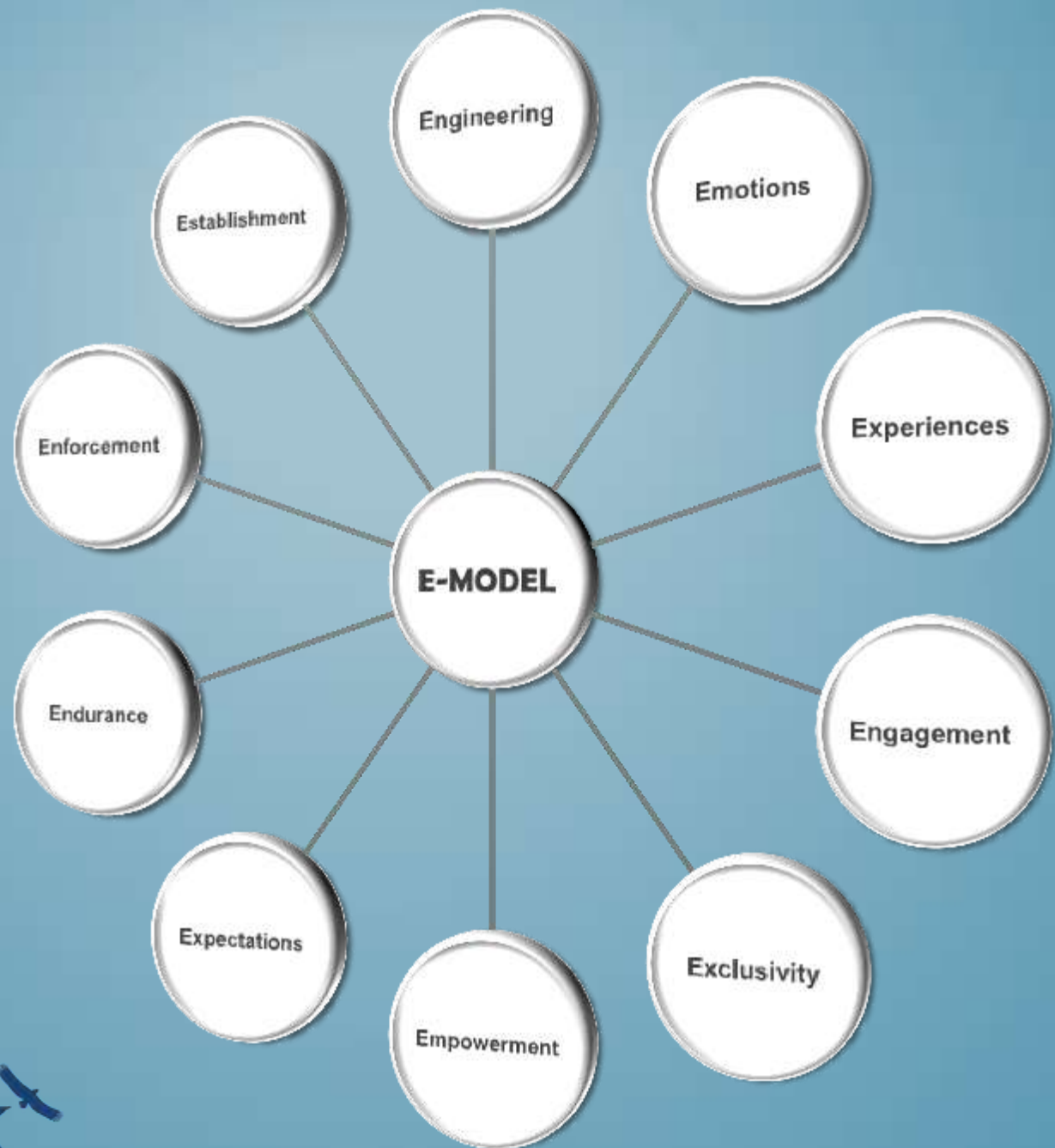
Aristoteles "Wat we moeten leren om te doen, leren we door te doen"

Confusius met "Ik hoor en ik vergeet, ik zie en ik onthoud, ik doe en ik begrijp".

# HET E-MODEL OMDAT...

- Leertrajecten niet altijd succesvol zijn en dan...
- (te) duur zijn en in verhouding weinig opleveren waardoor...
- de leermotivatie van medewerkers keldert en...
- onvoldoende gebruik gemaakt wordt van expertise door samenwerking zodat...
- Beslissers afhaken en geen zin meer hebben in nieuwe opleidingsinvesteringen.

# HET E-MODEL



# E-MODEL

*Het E-model is een denkmodel aan de hand waarvan:*

- *Je ervoor kunt zorgen dat leertrajecten ook echt slagen*
- *Kunt achterhalen waar het fout ging als het onvoldoende gelukt is*

# MEER INFORMATIE?

*Spreek ons aan!*



*Neem contact op met:*

*NSCU: [nscu@nscu.nl](mailto:nscu@nscu.nl)*

*tel. 030- 2311388*

*[www.nscu.nl](http://www.nscu.nl)*