

08.30 - 09.15 **Ontbijt | Invitation Only**

09.30 - 09.45 **KEYNOTE** Plenaire zaal: Limousin 2

THE ENGAGED EMPLOYEE: ABOUT MOTIVATION, TRUST AND REWARD IN A SOCIAL DYNAMIC ORGANISATION

Julian Stodd | Author on the Social Age (UK)

10.30 - 11.00 **Pauze**

11.00 - 11.55 Zaal: Galloway > max. 200 dln

LEER-TRACK (met Open Badge)

Learning Design for Business Performance: de 4 GameChangers

Deel 1 van de mini-cursus in 3 delen | 11.00 - 12.05 - 15.15

Marcel de Leeuw | leerbeleving.nl

Zaal: Limousin 1 > HRD NOMADS > max. 200 dln

EXPERTSESSIE

ROI op Talent: benut het potentieel van je mensen!

Welke rol kan jij spelen om talent tot bloei te laten komen in jouw organisatie?

Evert Pruis | Forzes
Ria van Dinteren | Breinwerk

Zaal: Limousin 3 > max. 200 dln

WORKSHOP ESCAPEROOM

Hoe ontwerp je nieuwsgierigheid: de drijvende kracht achter persoonlijke ontwikkeling

Jan Willem Huisman | IJfontein

Zaal: Dexter 30 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Hersenkennis is mensenkennis: het nieuwe goud voor organisaties!

Neuropsychologische test voor je workforce + veranderen naar gewenste cultuur

Dr. Marcia Goddard | HR Science & Innovation

Zaal: Dexter 28 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Storytelling & AR/VR – van leuke gimmick naar een echte, immersive leerervaring

Fleur Stiels | Dutch Rose Media

Zaal: Dexter 26 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Hoe implementeer je succesvolle werkplekler-projecten?

Werkplekleren vraagt niet alleen technologie, maar de juiste methode om de 70 succesvol te maken.

Bob Mosher | Learning Evangelist (USA)

Zaal: Dexter 24 > max 55 dln

INTERACTIEF GESPREK

Management Development: de tekentafel is zeker nog geen praktijk!

Onderzoek: Strategie uitvoeren blijkt lastig. NS bedacht een oplossing.

Rino Schreuder | Tijdschrift MD
Annet Weitering | SIOO,
Remco de Ruig | NS

Zaal: Dexter 22 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Using Artificial Intelligence (AI) and Chatbots and the meaning for learning

User case: AI-leren in Het Mauritshuis Museum
Zoltan Szlavik | IBM Benelux Center for Advanced Studies

Zaal: Dexter 11 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

AI werkend veranderen: een systematische aanpak voor individuen en groepen!

Methoden en checklists vanuit de systeemtheorie/circulair denken en werken

Wilma Jongma | Leon Leernetwerk

Zaal: Dexter 13 > max. 55 dln

DUBBELE EXPERTSESSIE

Echte klantfocus met Design Thinking voor Learning Professionals

Hoe toepassen en implementeren in ontwikkelen van leren? (11:00 + 12:05)

Nick van Dam | Nyenrode
Judith Grimbergen | Designer

Zaal: Dexter 15 > max. 55 dln

PARTNERSESSIE

Beter presteren dankzij micro-leren

Over praktische performance support met een hoog rendement

Danny van Heesch | SkillsTown

Zaal: Dexter 17 > max 55 dln

PARTNERSESSIE

Competence Based Education

Gepersonaliseerd leren: een realistische aanpak.

Anneke Hinzen & Lisa Siebelink
Inflearn

Zaal Dexter 19 > max 55 dln

PARTNERSESSIE

Gamification: Hoe koppel je persoonlijke ontwikkeling aan prestatieverbetering op de werkvloer?

Do's and don'ts, kansen, valkuilen en leerpunten uit de praktijk.

Marcel Mens | AtHand

12.05 - 13.00 Zaal: Galloway | max 200 dln

LEER-TRACK (met Open Badge)

Connecting your learning information flows (with new stadard xAP)

Deel 2 van de mini-cursus in 3 delen | 11.00 - 12.05 - 15.15

Mike Rustici (USA) | Watershed

Zaal: Limousin 1 > HRD NOMADS > max. 200 dln

EXPERTSESSIE

Leren versmelten met de werkplek - een GameChanging aanpak!

De kunst van onderwijzen zonder te merken dat je leert.

Marlies Schijven, Hoogleraar Chirurgie, Serious Gaming, Simulation UvA

LEARNING TABLES

<p>LEARNING TABLE 1 </p> <p>Een kijkje in de keuken van de Sligro Academy Eigen online content uit de business + iedereen overal toegang Linda Romviel Sligro Academy</p>	<p>LEARNING TABLE 6 </p> <p>Praktijkervaring: toepassing van de Microsoft Hololens in training Henny van Kessel traint met de Microsoft HoloLens</p>	<p>LEARNING TABLE 11 </p> <p>5 Moments of Need praktisch toepassen in werkplekieren – een stappenplan van KLM Wilma Baltes KLM Marcel de Leeuwe Leerbeleving</p>	<p>LEARNING TABLE 15 </p> <p>Bouwmaat productgroeptrainingen met dubbele ingang. De winkel in 360° foto's, de klus en responsive oefenen. Vincent Beerens Bureau Beerens</p>
<p>LEARNING TABLE 2 </p> <p>Social Engaged Action Learning (SEAL) bij Fontys Nieuwe rollen voor student en docent Ronald de Pijper & Paul Gielen Fontys Hogeschool Mens en Gezondheid</p>	<p>LEARNING TABLE 7 </p> <p>Olievlekmanagement bij Erasmus MC (over het aansteken van vuurtjes). Wardy Doosje LVSC Hans Ferdinandus Erasmus MC</p>	<p>LEARNING TABLE 12 </p> <p>Innovatieve werkplek-aanpak bij FrieslandCampina (... én flinke kostenbesparing!) Joost Smilde FrieslandCampina Nederland</p>	<p>LEARNING TABLE 16 </p> <p>Competence Based Education Anneke Hinzen & Peter Groothengel Infolearn</p>
<p>LEARNING TABLE 3 </p> <p>Samen leren leren in de praktijk van Randstad In 1,5 jaar is samen leren in de praktijk 'a way of working' geworden Karen Daleboudt Randstad Groep Nederland</p>	<p>LEARNING TABLE 8 </p> <p>Nieuwe werkplekcurricula die aansluiten bij de business van een ziekenhuis Gerjan Willems & René Hounjet Maastricht UMC+ Academie</p>	<p>LEARNING TABLE 13 </p> <p>Every Employee Creates Contextual Learning at AXA Contextual help at the moment of need. Soetkin Tas AXA Belgium S.A.</p>	<p>LEARNING TABLE 18 </p> <p>user generated content – alle kennis heb je al in huis! Govert van den Aardweg Talentsoft</p>
<p>LEARNING TABLE 4 </p> <p>Stimuleren van ondernemerschap, creativiteit en vakmanschap bij AH's categoriemanager Sigrid Stavenuiter Albert Heijn</p>	<p>LEARNING TABLE 9 </p> <p>Philadelphia Leerhuis: succesvolle leeraanpak in zorg Uitgeroepen door NSCU tot 'beste en meest innovatieve bedrijfsacademie van 2016'. Paul Westmeijer & Ellen Hasselerharm Philadelphia Leerhuis</p>	<p>LEARNING TABLE 14 </p> <p>ProRail: Businessaanpak voor opleiding operationeel medewerkers in 24/7-organisatie Jacqueline Ridder & Nicole Rasenberg Prorail Verkeersleiding Vakopleidingen</p>	<p>LEARNING TABLE 19 </p> <p>VR, AR, Chatbots, Adaptive Learning, Micro Learning, Content Curation... Alleen hip doen of waard om beter te bekijken? Eefje Albers & Sjors van Gils inBrain</p>
<p>LEARNING TABLE 5 </p> <p>Continu vernieuwend: Blended challenges Hoe borg je "klassikaal" en behoud je de leercurve? Mirjam Brinkman De Bijenkorf</p>	<p>LEARNING TABLE 10 </p> <p>HeidelbergCement - de impact van werkplekieren op L&D, de organisatie en de medewerkers De aanpak top-down, bottom-up en van binnen-naar-buiten Geraldine Voost HeidelbergCement</p>	<p>LEARNING TABLE 17 </p> <p>'Leer door te doen' Design je eigen challenges Renske Roet Jobtraining</p>	<p>LEARNING TABLE 20 </p> <p>Theorie en vooral praktijk van flexibel onderwijs Marja Bakker & Johan de Bruin 2BLearning</p>

Zaal: Dexter 30 > max. 55 dln 

PARTNERSESSIE
Gepersonaliseerd leren in de praktijk
Been there, done that
Ger Driesen | aNewSpring
Marin Schrijen | NIBE-SVV
Erica Tiemes | 112BHV

Zaal: Dexter 13 > max. 55 dln 

DUBBELE EXPERTSESSIE
Echte klantfocus met Design Thinking voor Learning Professionals
Toepassen en implementeren. (11:00 + 12:05)
Nick van Dam | Nyenrode
Judith Grimbergen | Designer

Zaal: Dexter 15 > max. 55 dln 

PARTNERSESSIE
Hoe word en blijf je een lerende organisatie?
Concrete voorbeelden om je mede-werkers te inspireren te blijven leren
Danny van Heesch | SkillsTown

Zaal: Dexter 24 > max. 55 dln 

PARTNERSESSIE
Praktijkcases veranderingen
Wat kunnen we leren van organisaties die al bepaalde Veranderingen hebben doorgevoerd?
Jan van Schuppen | BookBoon

Zaal: Dexter 22 > max. 55 dln 

EXPERTSESSIE
De (leer)kracht van emotie binnen handbereik!
Met juiste mindset én technologie! Nieuwe learning journeys.
Richard van Tilborg | Covince

Zaal: Dexter 19 > max. 55 dln 

PARTNERSESSIE
Leren en werken op de werkvloer met video in het Groene Hart Ziekenhuis
Jaco jaagt het aan en laat diverse praktijkvoorbeelden zien.
Jaco van der Worp | Groene Hart Ziekenhuis & MediaSite

13.00 - 14.00

Lunch

14.00 - 14.45

KEYNOTE

Plenaire zaal: Limousin 2

ONTKETEN VERNIEUWING! WAKKER HET VUURTJE AAN!

Veranderen is veel minder maakbaar dan eigenlijk plezierig zou zijn.

Arend Ardon | Adviseur, onderzoeker:
Leiderschap in ontwikkelings- en veranderprocessen



Zaal: Dexter 30 > max 55 dln

PARTNERSESSIE

Hoe bouw je een Escaperoom?

Speel zelf het spannende spel en ervaar het effect + opzet, organisatie en didactische aanpak.

IJsfontein



Zaal: Dexter 17 > max. 55 dln

PARTNERSESSIE

Help, hoe richt ik m'n leerlandschap nou het beste in?

Slimme combinaties met moderne leertechnologie en concrete en praktische oplossingen.

Bianca van de Pol | Noordhoff Health
Diane Rijkers | Profportaal Zorg



Zaal: Dexter 15 > max. 55 dln

PARTNERSESSIE

Mediasite: Jij als Game-Changer In content creation Play - learn - Grow

Ervaar een game-Changer te zijn door 4 micro video's en assessments die je kan toepassen in je werk.

Michael Hebben & Pomme Stals-Van Warmerdam | MadLogic Consultants



14.45 - 15.15

Pauze

15.15 - 16.10

Zaal: Galloway > max. 200 dln

LEER-TRACK (met Open Badge)

5 Moments of Need praktisch toepassen in werkplekieren – een stappenplan van KLM

Deel 3 van de mini-cursus in 3 delen | 11.00 - 12.05 – 15.15

Wilma Baltes | KLM

Marcel de Leeuwe | Leerbeleving



Zaal: Limousin 1 > max. 200 dln

EXPERTSESSIE

New Standard xAPI – connect open learning (internet) with your LMS and LRS

Ben Betts | Director HT2 Labs thought-leader in Learning Technology (UK)



Zaal: Limousin 3 > HRD NOMADS > max. 200 dln

EXPERTSESSIE

Hoe vergroot je eigenaarschap in jouw organisatie?

Hoe komt het nou dat mensen geen verantwoordelijkheid nemen over hun eigen ontwikkeling?"

Wouter Hart | auteur van 'Verdraaide organisaties' en 'Anders Vasthouden'



Zaal: Dexter 30 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Ga doen wat je écht belangrijk vindt...en je collega's ook!

Hectisch leven, geen tijd voor reflectie. Maar wat denken, voelen en willen we eigenlijk?

Nick van Dam | Nyenrode
Judith Grimbergen | Designer



Zaal: Dexter 28 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Veranderingen in de zorg – Radboudumc versnelt haar strategie

Over change leiden én loslaten!

Gys Driessen | Radboudumc



Zaal: Dexter 26 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Een Social MOOC als katalysator voor professionele kennisdeling en kenniscreatie.

Een mooi alternatief voor het LMS, Yammer,...

Petra Peeters & Marlo Kengen
HAN



Zaal: Dexter 24 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Van leerprogramma naar organisatie leren

Met het 10-E model terug naar een lerende organisatie.

Teresa Spoelstra-Boons & René Rol
NSCU



Zaal: Dexter 22 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

De Lerende zelfstandig met Open Badges, Microcredentials en Blockchain!?

Wat zijn de toepassingen, de ervaringen en verwachtingen?

Wilfred Rubens | Technology Enhanced Learning
Alexander Blanc | SURFnet



Zaal: Dexter 11 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

3x leerstrategie bij ABNAMro

Minisessies:
Compliance, Agile en VR-Experience
Maarten Hoekstra & Yvonne Sterken & Ellen Blomberg & Jeannette Gerritsen
ABN AMRO



Zaal: Dexter 13 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

3 Praktijkcases Werkplekieren

Minisessies:
FrieslandCampina, MUMC+ en Randstad Groep
o.l.v. **Henriette Kloots**



Zaal: Dexter 15 > max. 55 dln

EXPERTSESSIE

Van leren naar presteren: 7 Succesfactoren

Met een Quick Scan het rendement van jouw leertraject verhogen.

Laura den Ouden | Leren is Presteren



Zaal: Dexter 17 > max. 55 dln

PARTNERSESSIE

Boer zoekt LMS: Hoe het Antoni van Leeuwenhoek met Defacto het fundament van de academie legt door de inzet van een nieuw, grensverleggend LMS
Miriam Boer | Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis samen met **Defacto**



Zaal: Dexter 19 > max. 55 dln

PARTNERSESSIE

How UK Managers Really Learn

What do managers actually do to handle unfamiliar challenges at work?

Owen Ferguson | GoodPractice



16.20 - 17.15

KEYNOTE

Plenaire zaal: Limousin 2

MUZIEKLESSEN VAN CONCERT-MUSICUS DOMINIC SELDIS

Van TV-programma "Maestro"



17.15 - 18.15

Borrel