

Van verplichting naar ondersteuning...

Van sturen naar regie krijgen en nemen...

Van inhoud naar context...

Een nieuwe kijk op digitaal leren.

Noordhoff Health



**PROF
PORTAAL
ZORG**



Iedereen leert

Noordhoff Health en ProfPortaal Zorg; samen beter

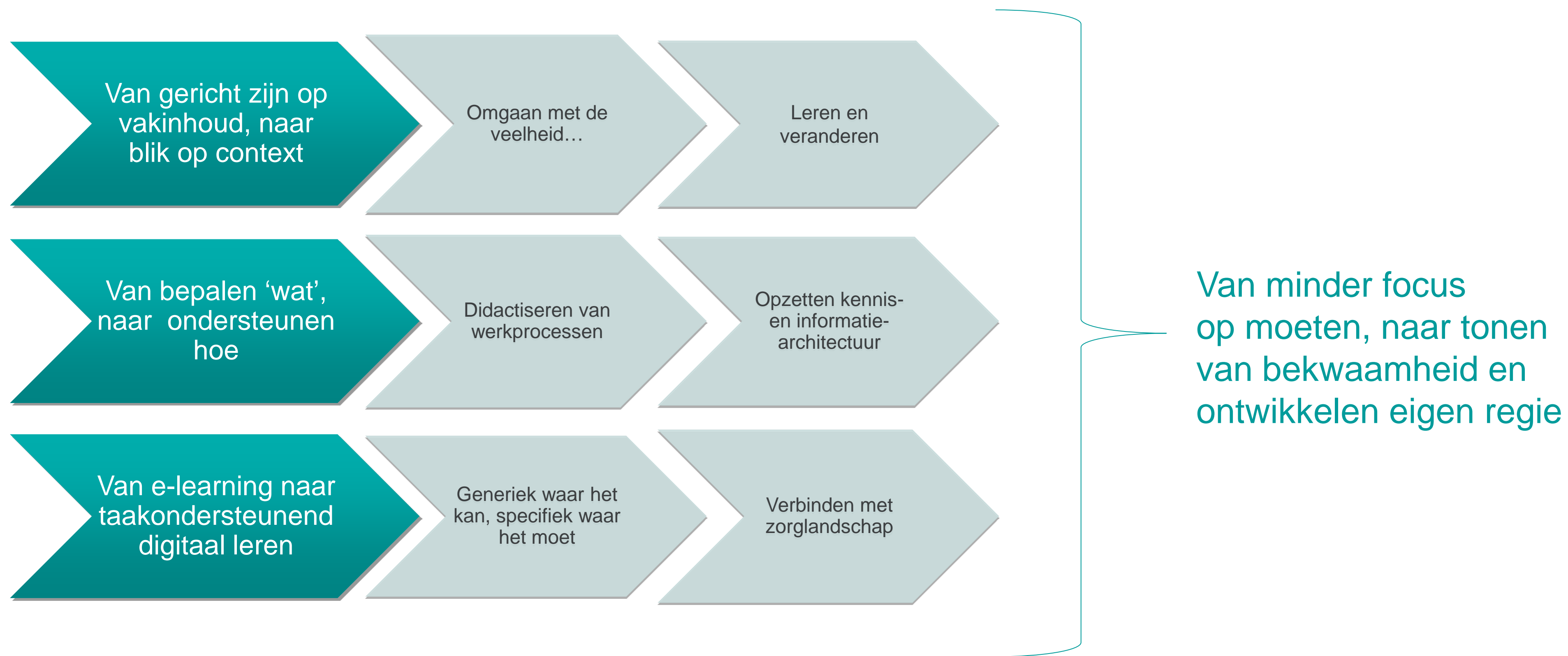
- Het in co-creatie ontwikkelen van passende leeroplossingen
- Gebruik maken van elkaars kwaliteiten
- Het borgen van kwaliteit verdieping en samenhang van leeroplossingen
- Het vormgeven van consistente en op elkaar aansluitende leertrajecten in een continuüm



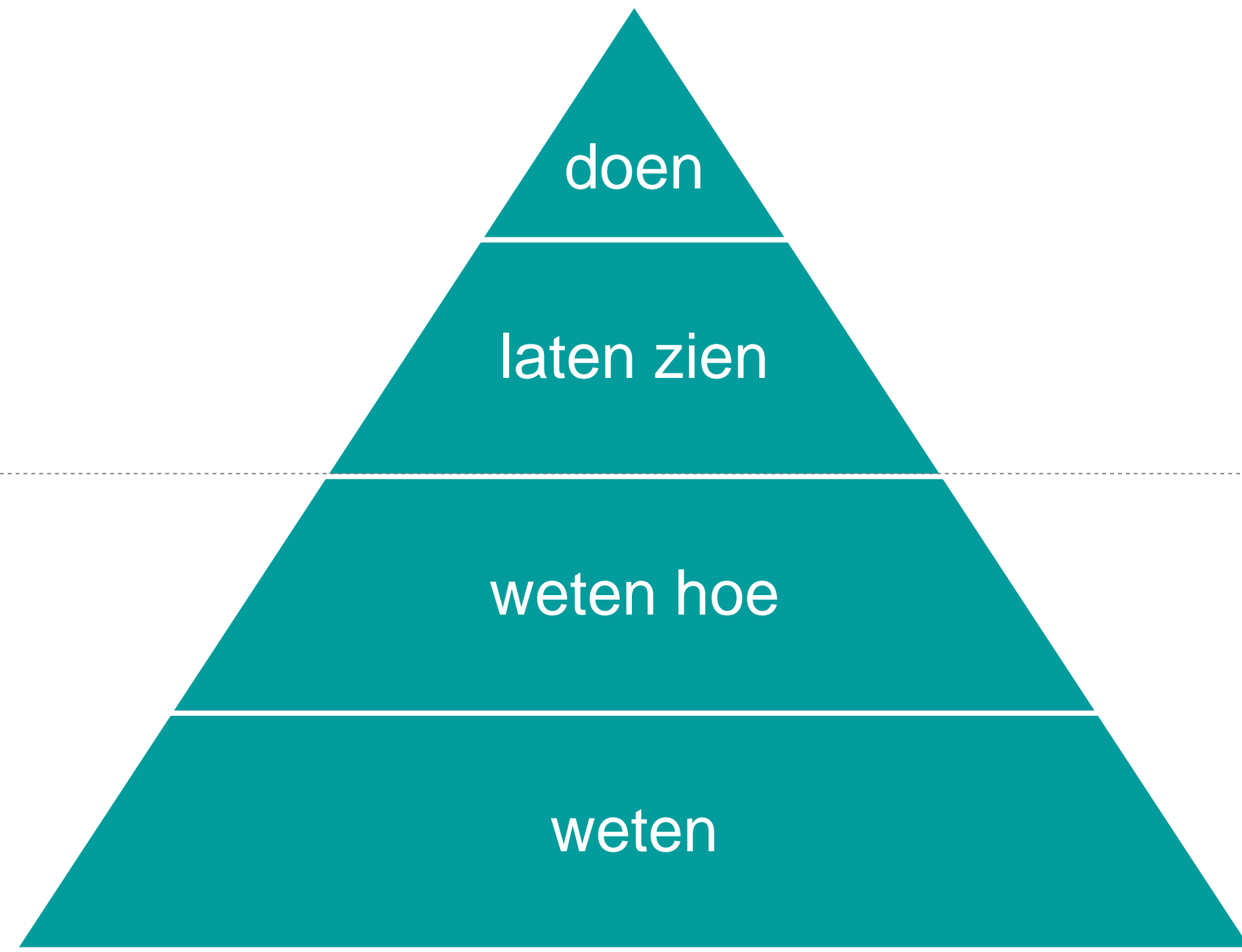
Met meer aandacht voor de balans...



Een verschuiving in 'digitaal leren'... niet méér, maar anders



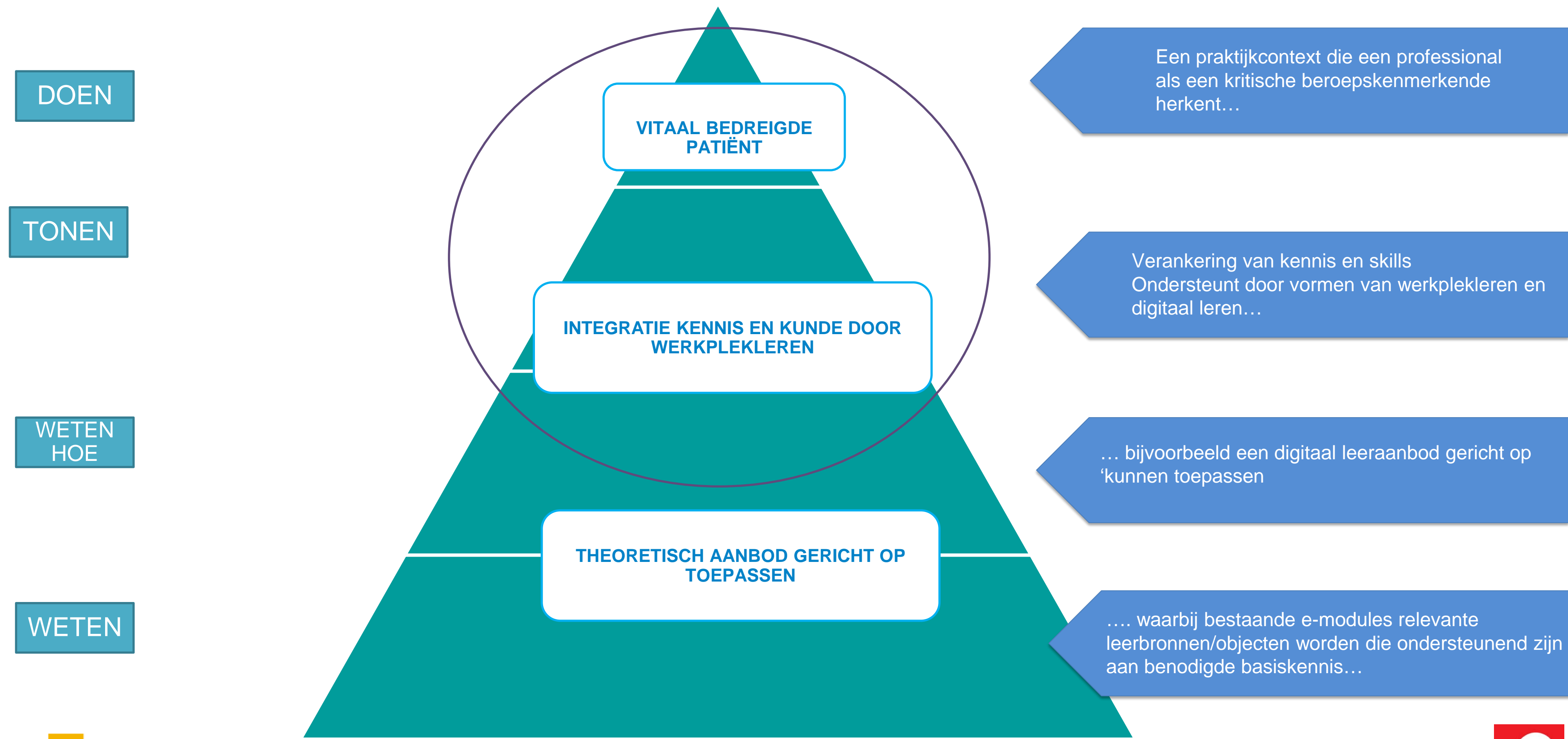
Leerpiramide van Miller



5 Moments of Need



Wanneer de context en niet de inhoud je vertrekpunt is



Wanneer de context en niet de inhoud je vertrekpunt is





er gaat iets mis: hoe los ik het op

er is iets veranderd: hoe werkt het nu?

toepassen: hoe moet het ook alweer?

vervolg: in de context

basis: je leert iets voor het eerst

werkplekleren

Initieel leren

Asses Me

Ask Me

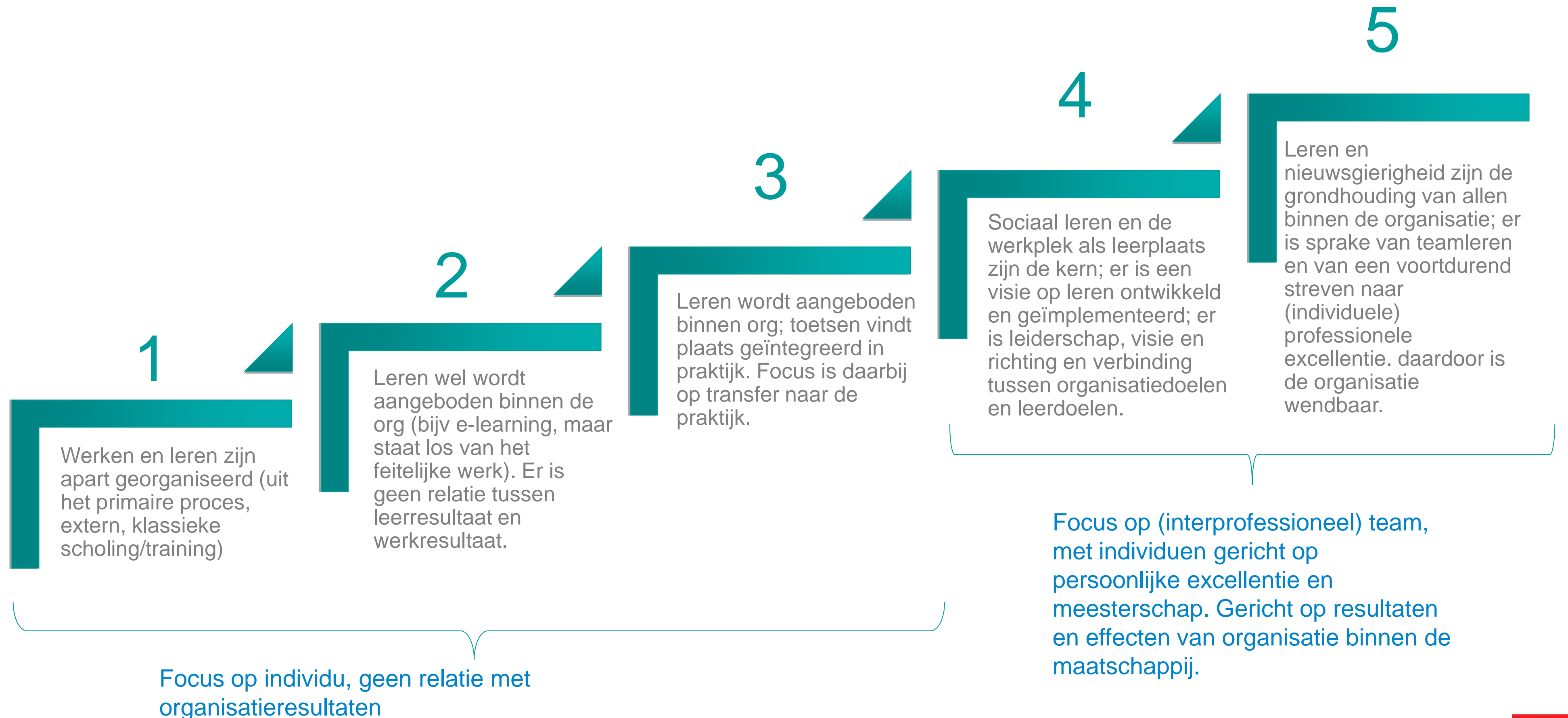
ZorgPad Pro

ZorgPad[∞]

PulseWeb[∞]

LEERMANAGMENT

Ontwikkelen naar een lerende organisatie (leercultuur)



In welke fase zit uw organisatie?



Ga naar menti.com en gebruik
code 23 43 5

Ter discussie

- hoe bouw je in je eigen organisatie je leeromgeving op?
- businesscase: ‘er komt iets bij, wat gaat er af’?

Oplossing voor werkplek leren; Ask Me

Ask Me

De digitale werkplek assistent

