

# Leon Leernetwerk

- Welkom door Wilma Jongsma MSc

verandermanagement | training op maat | on en offline  
leren in teams

<https://www.youtube.com/watch?v=iRNqhi2ka9k>

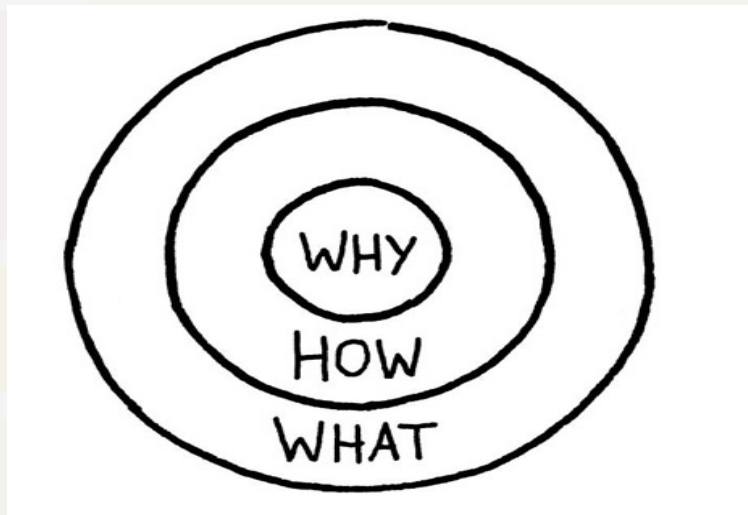
# Werkend veranderen



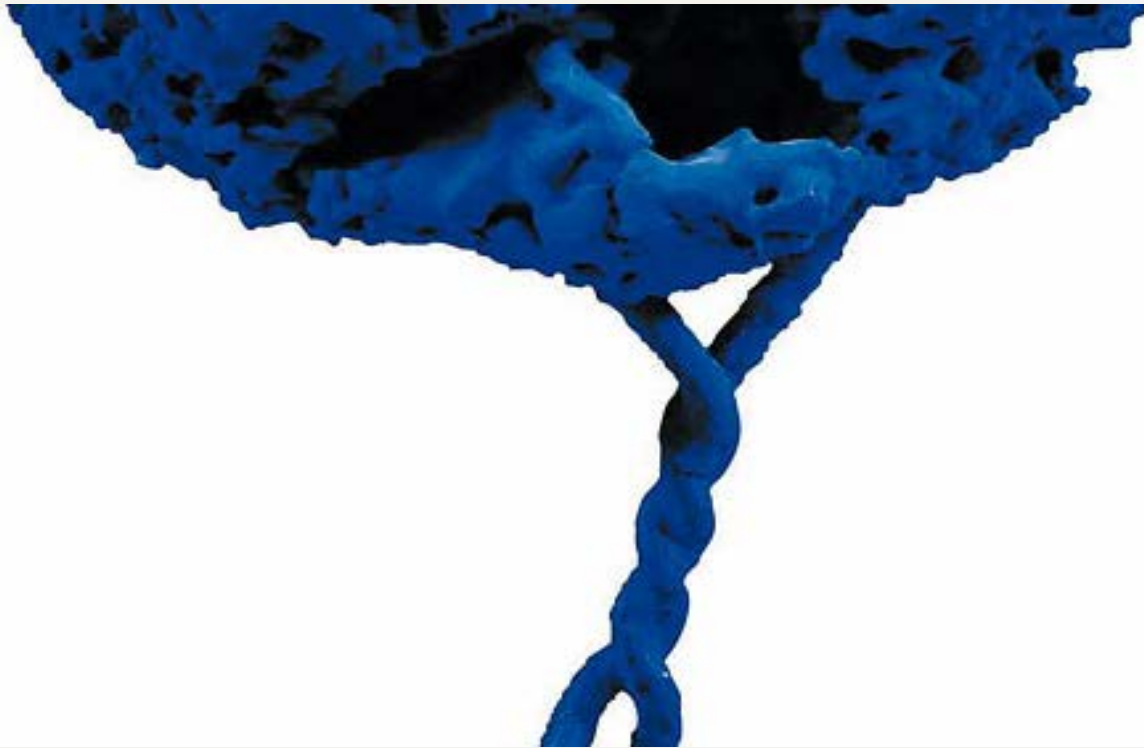
# Werkend veranderen

- Aanreiken instrumenten
  - Ingang zetten van beweging
  - Effectieve strategie uitzetten
  - Thermometer Volgen tijdens het proces: Waar sta je? / Hoever ben je met het veranderproces?
- Mens kant van veranderen met gerichte opdrachten
- En de mensen ondersteunen bij het al werkend veranderen, een nieuwe weg bewandelen.

# Werkend veranderen



# Waarom werkend veranderen?



# Leren en veranderen is mensen werk

- Leiderschap
- Menskant weerstand, langzaam
- Harde kant doelen resultaten, tijdpad tempo maken  
... tenminste dat lijkt zo

## De belangrijkste succesfactor

- Wanneer lukt een verandering?
- Jullie hersenen op aan!
- Wat denken jullie?
- Wat heb jij meegemaakt?
- Wat was daarin cruciaal?



# A B C

- Grootste succes en ...
- Leiderschap! Sponsor zijn van veranderingstraject.
- A actief en zichtbaar
- B coalitie building
- C communicatie



**Hoe ver zijn we?**



## **ANWB** werkend veranderen

- **Aan?** Weet je wat de bedoeling is? Snap je de nut en noodzaak?
- **Nice not nice** stap ik op de trein of niet...  
weerstand is in 80% angst; (3 A's)
- **Weten** kennis en vaardigheid  
training op maat | werkplek begeleiding
- **Borgen**, zo gaan we het doen..

## Werkend veranderen

- 2 casussen Onderwijs en Politie
- Toepassen **A B C** en **ANWB**
- Hoe trek je dit vlot?  
ABC en ANWB
- 3 punten wat ga je doen?

# Krachtenveld analyse VERI

	bestuur	directeur	docent	staf	ouder kind
V	XXX	XXX	XX		
E	XXX				
R			xxxx	XX	XX
I		xxxxx	xxxx	xxxx	xxx

# Werkend veranderen

## @LeonLeernetwerk



## **Bedankt voor uw aandacht en inzet!**

- <https://www.youtube.com/watch?v=Nm-CRTK0If8>